



省委党校(河北行政学院)制度建设谱新篇

本报讯(杜培)省委党校(河北行政学院)自组建成立以来,校(院)委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神,深刻把握党校(行政学院)工作发展规律和最新要求,把制度建设摆在突出位置,不断提高运用制度干事创业的能力和运用校纪校规管校治校的水平,为创建一流党校提供了有力保证。

坚持顶层设计、总体推进。省委党校(河北行政学院)校(院)委站在新时代全面加强党校(行政学院)

工作的高度,将制度建设作为一项重要任务进行通盘考虑、全局规划,同系列改革的政策和措施有机结合起来,同步设计、同步制定、同步实施。按照校(院)委的统筹谋划和整体部署,各单位对原有规章制度进行了全面细致的梳理,并根据实际情况进行了修订完善。截至目前,校(院)共出台《关于印章管理、使用的规定》等规章制度64项,各单位建立内部管理制度90余项,全面涵盖了教学、科研、人事、财务、后勤、信息化、校风和学风建设等领域。通过对一系列制度的集中修订,系统完备、科学规范、运行有效的制度体系初步形成,管理服务规范化、科学化、效能化水平有效提升。

坚持问题导向、重点突破。根据新形势下工作需要,省委党校(河北行政学院)校(院)委成员带领有关单位人员针对原有制度中不配套、不适应、不协调、不衔接的问题,广泛征求意见、深入调查研究、反复修改完善,突出制度建设重点,提高制度建设质量,推出了一批切合实际、务实管用、制度。改革教学专题竞标工作,出台《主体班专题竞标活动办法》,助推好教师好课程脱颖而出、进入课堂。出台《科研资助办法》

《决策服务项目管理办法》,进一步完善科研咨询评价激励机制,调动广大教研人员积极性,涌现了一批高质量成果。出台《高层次人才选拔推举办法》《青年教师进修博士学位管理办法》,加大人才培养选拔力度,加强人才队伍建设。这些具有很强针对性、操作性、指导性的制度,在推进质量立校、人才强校方面的重要作用正在不断显现。

坚持以上率下、严格落实。省委党校(河北行政学院)校(院)委将制度建设作为从严治校的重要抓手,从自身做起,制定出台并严格遵守《校(院)务委员会议事决策规则》《校(院)委理论学习中心组学习制度》等规章制度。同时,坚持用制度管人管事,通过《考勤管理办法》《教研人员外出授课宣讲工作管理办法》《接待管理规定》《公务用车使用管理规定》等,将从严治校要求具体化为一系列校纪校规。在校(院)委的示范引领下,广大教职工自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度的意识显著增强,做到以实际行动推动各项制度落地生根,确保从严治校的要求落实到校(院)各项工作、各个环节,以严明的校规校纪、严肃的校风学风保障党校(行政学院)事业稳步发展。

省委党校(河北行政学院)召开校(院)委扩大会议 传达学习习近平总书记重要讲话精神

本报讯(于洁)5月12日,省委党校(河北行政学院)召开校(院)委扩大会议,传达学习、研究落实习近平总书记在中央政治局常务委员会和中共中央党外人士座谈会上的重要讲话精神。省委党校(河北行政学院)常务副校(院)长魏四海主持会议并讲话。一级巡视员、副校(院)长吴云廷,副校(院)长闻建波、李胜茹出席会议。二级巡视员张月军、姚自忠、曹社英全程列席。

会议强调,习近平总书记重要讲话深刻总结了近期的疫情防控工作,为我们在常态化疫情防控中推进经济社会发展指明了方向,提出了要求。

校(院)上下要用心学习领会习近平总书记的重要讲话和重要指示,坚决贯彻落实党中央决策部署,自觉把焦点和着力点放在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的实际行动上,克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理和松劲心态,持续按照党中央指示要求,结合校(院)实际,坚持应急处置与常态化防控相结合,坚持做好必要的人员管控和健康监测措施,深入研究制定复学复课管理办法和具体举措,继续毫不放松地抓紧抓实抓细各项防控和本质工作。

会议指出,习近平总书记重要讲话充分肯定

了我国疫情防控工作取得的阶段性成效,为下一步防疫工作提供了根本遵循。校(院)上下要进一步把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来,充分认识党的领导和我国社会主义制度的优越性,进一步发挥职能优势,继续围绕“做好‘六稳’工作,落实‘六保’任务”和这次应对疫情暴露出的应急管理和政治体系中的短板弱项,深入调查研究,提出高质量决策咨询建议,为推进我省安全稳定复工复产,夺取全年经济社会发展目标贡献党校力量。

校(院)相关处室主要负责同志列席会议。

抓细落实落地 有声有色有效

——邯郸市委党校加强党建工作纪实

本报通讯员 崔冀钢 杨宇

开展“党支部标准化规范化”建设以来,邯郸市委党校按照“常规工作求规范,创新工作出亮点”的思路,扎实推进,在坚持“三会一课”等基本制度,使支部工作标准化、规范化的同时,还积极探索新的做法,使党建工作充满活力,特色鲜明,亮点纷呈,形成品牌。疫情防控中的表现,是党校党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥的一个缩影。

面对突如其来的新冠疫情,邯郸市委党校全体党员在做好学校自身防控的同时,放弃假期,争当志愿者,奋战第一线。他们深入社区,挨家挨户排查疫情、宣传防疫知识、同社区工作人员一起防控。他们不叫苦、不喊累,从干部教育的培训者转换成疫情防控的实践者,在防疫战斗中经受了锻炼和考验,树立了党校人的良好形象。

一是支部设立党建秘书。为了使支部工作落实落地,邯郸市委党校各个党支部创新性地设立了“党建秘书”,选拔能力强、有责任心、有潜力的青年党员参与党务管理,协助支部书记做好党

建具体工作。既锻炼了青年党员的能力,也给党建工作注入新的活力。二是量化积分管理党员活动。为了规范党员活动,他们创新性地制定了《邯郸市委党校党员参加组织生活量化积分管理办法》,积分由基础分和附加分组成,基础分通过参加“三会一课”等党员基本组织生活计算,附加分通过积极参与各类竞赛、志愿活动计算。将积分情况与党员评优挂钩。在提高党员管理科学性的同时,更加提高了党员参加组织生活的积极性。三是党建工作增加“三化”。在上级要求的“六化”项目基础上,他们还结合本校实际,创新性地增加了三个特色项目,即:党建业务融合化、特色工作亮点化、党员活动积分化,构成了市委党校党建工作“九化”管理。四是支部党建工作与业务工作有机融合。各支部结合自身特点,探索性地开展了特色活动,如综合支部立足服务校委,做到事事先学一步,为各支部带了头,被评为2018—2019年度校先进党支部;教学支部立足“学习型”支部,做到学深一层,为全市理论宣讲

贡献力量,支部书记、经济学教研室主任李保平教授荣获省委宣传部颁发的“最美基层宣讲人”称号;教辅支部结合主体班学员特点,在庆祝中华人民共和国成立70周年之际,组织主体班学员开展了以“辉煌70年 礼赞新时代”为主题的情景剧展示活动,弘扬了主旋律,凝聚了精气神;行政支部在集中学习时,创新学习形式,党员轮流诵读学习资料并展开讨论,提高了大家参与学习的积极性。

通过扎实推进“党支部标准化规范化建设”,邯郸市委党校党组织提升了组织力,有力推进了事业发展,并获得了一系列荣誉,先后获得市直工委举办的“市直机关学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神知识竞赛”一等奖、“不忘初心、牢记使命”主题教育知识竞赛一等奖以及“书香机关”“市级文明单位”“市直文明单位”“市直机关先进单位”称号。上级党建检查组也对邯郸市委党校的党建工作给予了充分肯定,称赞其“富有特色、有声有色”。

隔离区的“女汉子”

——记华北油田党校张爱红

本报通讯员 朱久昀 张恒勤

新冠肺炎疫情发生后,根据华北油田公司疫情防控工作办公室精神,在华北油田党校培训公寓设置“华北油田公司外地返程人员集中隔离区”。大年初四(1月28日),在廊坊休假过年的党校培训公寓(隔离区)负责人张爱红接到了立即返岗的通知。她马上结束休假,自驾车返回,开始了筹建隔离区的工作。

按照油田公司疫情防控工作要求,1月30日(初六)前需准备好217个房间作为集中隔离区用房,并做好相应配套准备工作。而此时,除了张爱红之外,整个公寓只有一名值班人员,其他服务人员和保洁人员都在休假中。从放假状态转变到上班状态,从学员宿舍切换到集中隔离用房,时间紧,任务重,人员不足,其难度可想而知。张爱红重担压肩却毫无畏难情绪,她雷厉风行,与另一名值班员分头行动,马上电话联系休假人员,动员他们尽快返岗。随后,将先期赶到的人员按组编排,分配任务,并与他们一起逐楼逐层逐房间地仔细进行排查登记,然后便是卫生清扫、灭菌消杀、配备物品。把这些忙完,人已是筋疲力尽,却没有片刻歇息,又马上根据要求布置值班室、医务室、警务室、物资供应室,制定隔离区工作人员行为规范、管理规定,安排值班表……经过相关部门和人员的通力协作,终于在规定时间内高标准完成了隔离区筹建工作。

从1月31日起,陆续有救护车将隔离人员送来,隔离区开始正式运转,张爱红也就更加忙碌了。每一项工作她都要认真安排,仔细过问,检查督导。隔离区内外每日多次消毒杀菌,她要管;防疫物资领取,她要管;防疫物资发放,她要管;工作人员报餐,她要管;人员防护,她要管……从隔离区设立至5月3日结束,她天天在岗,时时坚守,有时忙得连饭都顾不上吃。防疫物资发放是她

负责的一项重要工作,按照“从最坏处着眼、向最好处努力”的防控工作原则,要尽量节省房间,以备不时之需。她将办公室兼作休息室、物资储备室,每天就在成堆的84消毒液、酒精、喷壶、口罩、手套中吃住办公。

随着疫情发展,工作要求越来越细致。除了日常工作,她每天还负责填写统计报表。表单上的数据要求限时上报,事关上级对疫情防控决策部署,容不得半点差错。地方报表是通过钉钉软件在“河北省疫情防控管理平台”逐人填写提交,每人要录入20条信息,最多时一天要为112人提交信息。填完地方报表,接着录入油田公司日报表,统计数据需要电话落实每个人的详细身份信息、电话号码、行程、车次、体温数据、家庭住址等等,同时还要统计隔离区的在住房数、脏房数、维修房数、可用房数等。过程漫长,步骤繁多,但她一丝不苟,被同事们戏称为“表姐”。随着时间的推移,陆续有人解除隔离平安离开,此刻是她和同事们最开心的时候,但却不意味着她们的工作就此结束。隔离人员退房后,房间首先要进行一小时的紫外线消毒,然后空置三到五天,再开窗通风、清扫消毒、更换床上用品。服务员和保洁员人手不够,电梯也不能使用,她经常是扛起装满床单被罩的袋子就走。来到洗涤间,消毒、清洗、烘干、晾晒、收储,一套流程下来又是几个小时过去了。比她年轻很多的服务员们无不佩服地说:“我们领导简直就是个女汉子。”

隔离区人员有湖北返程人员、其他省份返程人员和华油总医院发热门诊门诊医护人员、境外返回人员等,在初期还有来自距离武汉华南海鲜市场1000米范围内的人员。在隔离区工作,为隔离人员服务,存在被感染的可能性,说完全不害怕是假的。为了缓解

紧张气氛,张爱红经常给服务员们打气加油,她开玩笑说:“整天摆弄84和酒精,病毒都怕我们!”但实际上她心里清楚,病毒可是六亲不认。她在克服自身不良心态,认真做好个人防护的同时,严格要求其他工作人员做好防护,不敢有半点儿松懈和马虎。

每日接听隔离人员的电话也是她们的一项重要工作。有汇报身体健康状况的,有求助取快递、购买生活用品的,还有一些是打听消息或倾诉焦虑、恐慌情绪的。隔离人员容易情绪化,态度粗暴,她和工作人员总是礼貌接待、耐心服务、详细记录,并根据反映情况尽快上报落实。有人反映房间内的马桶堵了,她总是自己穿好全套防护装备,带着工具亲自去疏通。又肥又大且不透气的防护服加上口罩和护目镜,让她视线模糊,动作缓慢。平日里保洁人员几分钟就能完成的疏通工作,此刻她要用几十分钟,每个动作都小心翼翼,防止污水溅到身上。疏通完毕,将马桶和地面冲洗干净后,她的后背、额头已经满是汗水。有人反映房间内电视没图像、WiFi连不上,她和服务员先是通过电话或微信指导操作,有时候实在解决不了,还是她上。因为她懂得,隔离人员普遍有焦虑恐慌情绪,如果不能与家人亲朋及时联络和收看电视节目,会加重他们这种负面情绪。网通了,信号有了,隔离人员的心也就通了。

一位隔离人员患有甲沟炎,来得匆忙没有带指甲钳,时值深夜,无处购买,她得知后将自己的新指甲钳送至房间门口。

由于表现突出,张爱红被评为华北油田公司新冠肺炎疫情防控工作优秀共产党员、华北油田公司“三八红旗手”(疫情防控专项),被推荐为河北省优秀共产党员(疫情防控专项)。

本版责任编辑:郭建民

本报讯(赵玉卫)5月12日至14日,省委党校(河北行政学院)常务副校(院)长魏四海赴邯郸、邢台调研督导市县贯彻落实全省党校(行政学院)工作会议精神情况。

魏四海一行分别听取了有关党校工作汇报,并与市委主要负责同志、党校负责同志座谈。在座谈中,魏四海对邯郸、邢台贯彻《中国共产党党校(行政学院)工作条例》和全省党校(行政学院)工作会议会议精神给予了肯定,他指出,全省党校(行政学院)工作会议后,各级党校认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记关于党校办学治校系列重要指示,全面贯彻落实《条例》和省委《若干措施》,抢抓政策机遇,坚持问题导向,聚焦重点任务,查漏补缺、强基固本,全力推动贯彻落实全省党校(行政学院)工作会议精神在日常工作中落地生根,不断推动办学治校工作迈上新台阶。

魏四海强调,要始终把旗帜鲜明讲政治挂在心上,坚持正确政治方向,把党校姓党全面贯穿党校工作始终,尤其是学术研究、课堂讲授、公开言论等,切实做到学术研究无禁区、讲坛论坛有纪律、公开言论守规矩,确保党校讲台的严肃性;各级党委要加强对县级党校的领导,认真履行“办党校、管党校、建党校”主体责任,尤其是党委主要负责同志、党校负责同志,要关心关注党校建设,及时帮助党校解决实际问题;要加强队伍建设,市级党校要重视人才队伍建设,努力建设一支素质优良、规模适当、结构合理、善于创新、充满活力的人才队伍;县级党校要加强管理平台建设,在管理效能、服务质量上下功夫,把全国、全省优秀资源利用好;要推动县级党校建设,市级党校负责同志要强化系统意识,加强指导县级党校,督促县委把政策落实到位,县级党校负责同志要加强请示汇报,及时向县委、市委党校反映工作动态,加强沟通衔接,积极争取有关部门配合协作,形成上下联动、左右配合、齐抓共管的良好工作局面。

省委党校(河北行政学院)副校(院)长李胜茹、二级巡视员姚自忠陪同调研。

参加了培训。此次网络理论培训是疫情期间对入党积极分子教育管理工作的延续,为进一步巩固和扩大党员队伍的后备力量夯实了基础。(梅逢博)

遵化市委党校进行“传承红色基因,践行初心使命”基层集中宣讲 为大力传承红色基因,践行初心使命,激发遵化市广大党员干部群众干事创业的热情,努力打造东北红色文化教育品牌,遵化市成立了由市委宣传部、市委党校、市老干部局、市文化广电和旅游局等单位人员组成的“传承红色基因,践行初心使命”基层集中宣讲团。5月13日,宣讲团启动仪式在遵化市委党校举行。启动仪式后,遵化市委党校派出7名教师分赴乡镇和企业单位进行分批宣讲。(张秀春)

邢台市桥东区委党校对全区农村、社区“双委”干部进行线上培训 为提升全区基层党员的能力和素养,进一步凝聚干事创业的力量,坚定实现跨越赶超发展的信心,4月30日,邢台市桥东区委党校联合区委组织部,对全区农村、社区“两委”班子成员进行了线上党课教育。培训通过全区“智慧党建可视化平台”形式,组织全区7个乡镇和83个农村、社区分会场的300余名党员同时在线观看直播课程。(王少珍)

南宫市委党校开展“三讲一创”素质提升活动 今年以来,南宫市委党校深入贯彻习近平总书记关于党校办学治校指示精神,全面贯彻《中国共产党党校(行政学院)工作条例》,认真按照市委、市政府各项工作要求,一手抓疫情防控,一手抓自身建设,自4月份开始,开展了讲政治、讲规矩、讲团结,创亮点“三讲一创”素质提升活动。旨在通过开展“三讲一创”活动,切实强化政治意识、规矩意识、干事意识,进一步转变作风,提升素质,培树形象,努力开创激情干事、创先争优的党校工作新格局。为保证活动有序开展,校党委成立了专门机构,制定了工作方案,明确了抓手和措施。(傅斗志)

各地动态

秦皇岛市委党校举办脱贫攻坚乡镇党委书记重点培训班 5月7日至9日,来自秦皇岛市扶贫开发重点县青龙满族自治县的25名乡镇党委书记,围绕学习贯彻习近平总书记关于扶贫工作重要论述和决战决胜脱贫攻坚重要讲话精神,发展现代农业产业、壮大农村集体经济,以及有关扶贫脱贫政策解读等方面,在市委党校进行了扶贫工作专项封闭培训。此次培训聘请了省市党校知名教授、相关领导及市扶贫业务骨干进行授课,并严格按照疫情防控有关要求,采取全封闭管理,做好培训场所消毒、体温检测等工作。(甄翌洋)

石家庄市委党校举办“我爱讲台”五四青年教师演讲比赛 4月30日,石家庄市委党校举办“我爱讲台”五四青年教师演讲比赛,进一步激发青年教师的学习和工作热情。16位青年教师用激昂的话语,讲述了他们与三尺讲台的故事。朴实的话语、真挚的情感、感人的事例和生动的演讲,传递了爱岗敬业、担当奉献的社会正能量,谱写了一曲积极向上、斗志昂扬的青春乐章。比赛结束后,分别评出了一、二、三等奖。(贾晓晨)

张家口市委党校召开精准扶贫工作专题会议 5月6日,张家口市委党校召开精准扶贫工作专题会议,校委班子成员、驻村工作组组长、驻村工作联络员及相关科室负责人参加会议。常务副校长姜玉琛对2019年驻村工作组取得的成绩给予充分肯定,同时就做好2020年的驻村帮扶工作提出了具体要求。(甄雪芸)

临西县委党校入党积极分子培训“云端”开班 为确保疫情期间党员发展工作如期完成,使全县各机关单位入党积极分子能够及时接受党的理论教育和培训,4月27日至28日,临西县委党校创新培训方式,通过网络直播授课、网上测试等形式,组织了2020年入党积极分子培训活动。县委教育工委、公安局党委、供电公司党委、非公党工委等下辖单位入党积极分子共计400余人

关于创建全国一流党校的几点思考

宋 波

2019年12月17日，全省党校（行政学院）工作会议召开。省委书记王东峰在会议上强调，要坚持改革创新，不断提升全省各级党校办学质量和整体水平，努力创建全国一流党校。通过认真学习王东峰书记的讲话精神 and《中国共产党党校（行政学院）工作条例》（以下简称《条例》），我就如何创建全国一流党校进行了深入思考，颇有感悟。

明晰职能定位，充分认识党校的地位和作用，为创建全国一流党校找准路径

党校的职能定位，决定党校的办学方向、办学重点、办学优势、办学效果，对党校的生存发展和兴衰成败具有基础性决定性作用。《条例》贯彻党中央关于党校（行政学院）职能的新要求新定位，在总则中明确规定，党校（行政学院）是党领导的培养党的领导干部的学校，是党委的重要部门，是培训党的各级领导干部的主渠道，是党的思想理论建设的重要阵地，是党和国家的哲学社会科学研究机构和重要智库，发挥干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询作用。这一职能定位，回答了党校（行政学院）“是什么、干什么”的问题，明确了党校（行政学院）工作的目标，同时也深刻阐明了党校（行政学院）的性质、地位和作用，表明党校（行政学院）在党和国家事业发展中具有不可替代的作用。有了目标，开展工作就能明确方向，抓住重点，找到关键；提高了认识，开展工作就会振奋精神，增强自信，使劲发力。全省各级党校（行政学院）要紧紧围绕教学这个中心，抓好科研这个基础支撑，扭住人才队伍这个关键，抓牢行政管理 and 后勤服务这个重要保障，不断提高党校办学治校水平，向着建设全国一流党校的目标迈进。

引进培养并举，努力造就一批名师名家，为创建全国一流党校提供坚实支撑

清华大学第一任校长梅贻琦曾说：“所谓大学者，非谓有大楼之谓也，有大师之谓也。”意思是说，大学并不是只有高大的建筑的学校，而是有名师，有好的教

授。这句话，拿来用于全省各级党校（行政学院）也是适用的。全省各级党校（行政学院）经过多年的培养和积累，已经拥有了一支素质较好的师资队伍，在省内有影响、有声誉的专家学者不少，但放眼全国，有知名度的还不多。因此，全省各级党校（行政学院）要以更大的力度实施“名师工程”，以学科学术带头人 as 主体，着力引进政治强、业务精、作风好，在学科领域有全国影响的优秀教师和知名专家。同时，还可通过多种途径，加强校（院）自身拔尖人才、学术领军人才的培养。无可讳言，一名普通教师成长为党校（行政学院）优秀教师、学科带头人甚至名师大家，首先要靠自身长期努力和刻苦钻研，但政策支持、机制保障、平台支撑不可或缺。因此，全省各级党校（行政学院）要尊重办学规律，深刻认识办学治校不仅要有大楼，还要有大师，更要有大爱。唯有如此，才能“英才荟萃、名师辈出”，创建全国一流党校才有坚实支撑。

提高核心竞争力，重点抓好年轻教师整体素质提升，为创建全国一流党校做好人才储备

党校（行政学院）不是一般的学校，教学培训的对象不是一般的学生。现在到全省各级党校（行政学院）学习的领导干部的学历明显提升、实践经验也比较丰富，不少人还善于理论思考，这就对我们的教学质量 and 水平提出了更高要求。习近平总书记于2015年全国党校工作会议上批评的两种现象，在全省各级党校（行政学院）同样存在。一是“先天不足”现象。一些教师是从“学校门”到“学校门”，参加工作后又没有经历过实践锻炼，也很少有机会进行系统培训，以致自己的学识跟不上形势发展。二是“倒挂”现象。部分教师在经历和阅历等方面不如学员，于是就出现了一种怪现象：没当过领导的在给领导干部讲领导艺术，没出过国的给经常出国的人讲国外经验，没经历过复杂环境考验的在帮助每天同各类矛盾打交道的人出主意解难题。解决这类问题有两条路径：一是走出去长见识。选派年轻教师到中央党校或国内顶尖高校进行系统学习，开阔视野，培养世界眼光和战略思维，提高学识和能力；二是沉下心挂职

开辟新领域、指明新方向也属于创新范畴。同时，创新要“站在巨人肩膀上”，提出不同的、过去没有的或者是具有重大改革、改变的新视角、新思路、新方法。创新绝不是老调重弹、“吃别人嚼过的馍”，也不是“拿来主义”，完全借鉴复制别人的经验，老调重弹、“拿来主义”必然导致“换身马甲”、“新瓶装旧酒”，搞形式创新、玩文字游戏的“伪创新”。

可靠数据是关键。资政报告是为了服务领导决策，其问题的提出与对策的思考必须建立在精准、可靠的数据或资料基础上，如此，才能有可信度和说服力。数据来源要可靠。无论是通过亲自调研取得数据或者从实际部门、媒体等获取的数据以及通过调研软件、网站获得的数据，必须要保证数据来源的可靠。保证所使用数据的真实性、可靠性，才能有助于问题的梳理提炼和对策的思考分析。数据的取得要科学。调研或者问卷要根据研究需要科学设计调研样本、调研内容等，避免预设立场、反正式调研。数据要有分析。单纯的数据只是一种客观存在，能否对决策产生效用完全依靠后期分析研究。通过分析数据更容易发现问题独特的视角或特殊性，进而提出更有针对性的决策建议。

创新突破是核心。创新有三层含义，包括更新、创造新的东西、改变。创新是资政报告的核心要义，是资政研究的生命力所在。创新不仅仅体现于在纯粹的对策分析上提出了新路径新办法新举措，能够提出新问题、

筑牢四个支点 提高资政报告质量

高德强

要环节，就是要加强与实际部门的沟通联系，及时了解实际部门工作动态，准确把握相关领导关心关注的问题，不断交流分享探讨资政研究思路，唯此，才能有效提升资政报告的精准性和有效性。否则，资政报告可能无法保障时效性，甚至滞后于实际部门决策，或者与实际部门决策方向发生错位，产生“负面效应”。

加强县级党校师资队伍建设的对策及建议

“大鹏之动，非一羽之轻也；骐骥之速，非一足之力也”，只有政策、资金、人才等各方协调联动，才能建设一支适应现代教育需要的党校教师队伍。

1. 党委政府高度重视，给予政策资金支持。习近平总书记在全国党校工作会议上指出，各级党委是办党校管党校建党校的主体，党委书记是办党校管党校建党校的第一责任人。因此，首先需要地方党委政府提高政治站位，充分认识党校工作的重大意义，在政策资金等方面给予有力支持；其次，配强党校领导班子力量，由县委书记任党校校长，坚持党委办党校、党委管党校、党委建党校；第三，要强化上级组织部门和党校对下级党校的指导管理。同时县级党校还应围绕中心，主动作为，努力开拓工作新局面，靠有为赢得有位。

2. 加大培训力度，提升教师素质。建“一流党校”首先得拥有一流的师资。当今时代，知识更新周期越来越短，知识老化越来越快，知识更新越来越重要，广大党员干部的文化水平也随着时代的进步而提高，在这种形势下，党校教师要想高效完成教育培训党员的重任，

需要不断更新知识，增加知识储备。为此，必须加强对教师的岗位培训。要根据党校教学需要，有针对性地抓好在职教师的学习培训。有条件的党校要有计划地安排教师外出学习考察，以开阔教师视野，改革教学方式，提升教学水平。

运用信息化手段，积极改进干部培训的教学方式方法，为创建全国一流党校寻找创新突破

《条例》第二十四条规定：“加强在线学习平台建设，积极发展网络培训，推行线上线下相结合的混合教学模式。”在互联网飞速发展的今天，全省各级党校（行政学院）在开展干部培训工作时要大加运用信息技术手段，积极改进教学培训方式。在这次抗击新冠肺炎疫情期间，全国大中小学都采用了线上教学的方式，做到了停课不停学，教学防疫两不误。这就启发我们，在当前和今后各种不确定情况发生新多，工作和培训出现协调不适，需要我们统筹兼顾的情况下，全省各级党校（行政学院）要在教学培训方式上开动脑筋，进行创新，积极借助网络优势，努力打造线上教学，大力拓展党员干部教学培训新渠道和新的学习载体，将“碎片化”时间充分利用起来，使教学培训得以延展和持续，工作和培训协调统一，相得益彰。全省各级党校（行政学院）也要积极和中央党校及一流省级党校、市县党校加强合作，尝试推动实时和远程网络培训的开展，实现优势资源共享，增强授课的权威性和前瞻性，拓宽我省干部视野，增强他们干事创业的本领。创新无论大小，突破无时不在，全省各级党校（行政学院）必须提高创新的内生动力和对机遇的敏锐把握，一点一滴，一点一滴地进行尝试和探索。持续的创新累积，必将推动全省党校（行政学院）工作全面达到全国一流党校的水平。

开辟新领域、指明新方向也属于创新范畴。同时，创新要“站在巨人肩膀上”，提出不同的、过去没有的或者是具有重大改革、改变的新视角、新思路、新方法。创新绝不是老调重弹、“吃别人嚼过的馍”，也不是“拿来主义”，完全借鉴复制别人的经验，老调重弹、“拿来主义”必然导致“换身马甲”、“新瓶装旧酒”，搞形式创新、玩文字游戏的“伪创新”。

学术积累是保障。资政研究本质上属于一种高水平的学术研究，是建立在深厚的学术功底和学术积累基础上的转化应用。资政报告就是这种长期学术研究成果的应用产出、输出，是学术研究厚积薄发的结果。首先，要有学术积累。在某领域已经有系统的知识梳理和一定的成果积累，在学术史研究史方面已经完全驾驭了这个问题，在此基础上结合实际情况进行理论分析和应用形成的资政报告才会有深度又有力度。反之，单纯的临时抱佛脚、做命题论文必然是事倍功半，既无法捕捉问题的本质核心，更提不出真知灼见。其次，要长期关注。事实证明，高质量的资政报告没有捷径可走，更不会有侥幸存在，都是长期积累、深耕细作而水到渠成的。资政研究必须要保持关注、持续研究，如学术研究一般“沉得住气”“耐得住寂寞”，矢志不渝做长期的专业研究，不能浅尝辄止、蜻蜓点水、摇摆不定。

县级党校师资队伍建设存在的问题及其解决路径

石秀丽 许立莉

《中国共产党党校（行政学院）工作条例》（以下简称《条例》）指出，党校是在党委直接领导下培养党员领导干部和理论干部的学校，是党委的重要部门，是培训轮训党员领导干部的主渠道，是党的哲学社会科学研究机构。县级党校作为县委的重要部门，肩负着培育基层党员干部、推动县域经济社会发展的重要职责。当前，由于种种原因，大部分县级党校的职能作用没有得到充分发挥。本文将从分析县级党校师资队伍建设存在的问题和原因着手，找出症结所在，提出相应对策和建议。

当前县级党校师资队伍建设存在的主要问题及原因分析

党校是理论武装的圣地，是党性锻炼的熔炉，在全面建成小康社会的关键时期，党校更应该发挥好职能作用，但由于大部分县级党校在师资队伍建设方面存在问题，制约了党校职能作用的发挥。主要表现在以下几个方面：一是师资队伍力量薄弱。县级党校规模小，人员少，业务繁杂，致使师资力量严重不足。二是教师结构不合理。县级党校教师偏少特别是年轻骨干教师少，没有形成适应新时代干部教育培训所需要的骨干教师队伍。三是教学理念落后。县级党校的教师由于外出调研少、培训进修少，教学方法相对落后，多是以讲授式教学为主，研究式、案例式、模拟式、体验式教学方式应用较少，影响了培训效果。四是教师进取意识不足。由于县级党校长期不受重视，加上党校自身缺乏激励机制，严重挫伤了党校教师的积极性，导致一些教师缺乏事业心和责任感，不安心党校工作。

产生这些问题的原因有很多，概括来说有以下几个方面：

一是有的地方县领导重视不够。县级党校作为县委的部门之一，相对于其他县委部门，地方党委政府的重视程度不高，在队伍建设、经费支持人才招录等方面没有给予足够的政策和资金支持。有的地方组织部门不

能力培训课程是干部教育培训中的难点。在教学设计与实施各个环节中，由于教师与学员在知识构成和实践积累等方面的不平衡性表现得较为突出，导致学员需求与教师供给能力之间的匹配度难以达到理想状态。辩证思维能力的培养与提升，是干部能力培训课程中的传统课题。因为是老题目，学员对教师的期望值始终在不断提升之中，所以对于教师而言，每一次教学实操都是一场不轻松的考验。

在新一轮教学培训工作中，我承担了“提高领导干部辩证思维能力”课程的教学任务，在课程的设计过程中进行了一些思考和探索，并尝试将其付诸教学实践。

明确课程定位，立住教学根本

课程题目中的“辩证思维”这一词语，很容易引起有学院教育背景教师的注意，进而将兴奋点集中到哲学中辩证法部分的知识体系，稍不留神就让这门课程带上学院化的色彩，在“为什么”“是什么”等问题上投入过多精力，在知识传授和逻辑架构的圈子里打转转。

为避免走入误区，所以从备课伊始，我就明确了本课程的基本定位，以尽可能避免学院范式。首先，牢牢把握能力培训课程的本质，把教学内容的重心放在讲“能力”上，围绕学员的辩证思维能力组织教学，而不是在“辩证思维”上做无谓周旋。其次，努力贴近学员的实际，讲他们工作中的辩证关系和辩证思维的运用，而不能讲成认识论中的辩证思维，更不能讲成哲学教科书上的唯物辩证法体系。第三，争取有针对性地解决学员在工作学习中存在的一些具体问题，指出学员在运用辩证思维中存在的一些误区，找出学员辩证思维能力不足的症结和根源所在，帮助他们树立正确的辩证思维观，切实改善并提升自身的辩证思维能力。最后，在力所能及的情况下，围绕路径和方法，为学员提升辩证思维能力提出一些建议，使培训的效果能真正落地落实。

基于以上考虑，这门课程在备课和实施教学的过程中，是按照指出问题、理论阐释、对策建议的思路框架来设计板块、安排内容的。

针对学员实际，设计教学内容

首先，指出学员在理解辩证思维和辩证思维能力方面存在的突出问题。在课程导入阶段，明确指出辩证思维是“道”不是“术”，要避免对辩证思维的庸俗化理解和运用。课程的第一部分内容，是关于辩证思维的是是非非。在对以往调研材料进行分析的基础上进行了如下归纳总结：辩证思维不能脱离唯物论，决不能陷入空谈；辩证法不是变戏法，辩证法理论和辩证思维是科学，决不能庸俗化；辩证思维不是两头堵，不是不负责任的推脱术；辩证思维不是诡辩术，辩证思维的价值在解决问题而不是解释问题，这是其科学性的最核心体现；辩证法不是遮羞布，不能亵渎辩证法理论的神圣性。

其次，结合领导干部的工作和学习，有针对性地梳理讲解关于辩证思维能力的一些理论知识。由习近平对辩证思维的论述入手，讲清楚辩证思维的魅力在于体现马克思主义哲学的智慧，指出辩证思维与中华优秀传统文化资源的密切关系，总结党史上革命建设和改革实践对干部队伍辩证思维能力的启迪。在明确了这些理论基础之后，仿照哲学教科书上唯物辩证法诸范畴的体系建构模式，尝试总结出领导干部“辩证思维范畴体系”，初步提炼出虚与实、经与权、守与创、破与立、管与放、进与退等六组辩证概念；在教学过程中还加入互动环节，深化学员对辩证思维的理解，激发他们提升辩证思维能力的内生动力。从教学实践来看，这部分内容得到多数学员的认可，反映较为理想。

第三，运用生动事例，尤其是成功经验，为领导干部提升辩证思维能力提出指导建议。实策建议应力避免泛泛不实。要做到这一点，一个较好的选择就是，结合老一辈领导干部尤其是高级领导干部和著名人士的成功经验。基于这种认识，本人在教学过程中以李瑞环同志为例，为学员讲授哲学素养的重要性，并向学员推荐李瑞环的《学哲学用哲学》和《辩证法随谈》两本著作，以专业理论工作者的角度强调其理论价值和实践价值，与学员分享自己的学习心得，为学员提出建议。借用李瑞环的概括，强调领导干部要在信、迷、钻、懂、用这五个字上下功夫，学要学得精，悟要悟得透，希望他们真正能够有所受益。学习的路径上，提出读书、求师、切磋的三步学习法，建议学员结合自身工作性质，合理协调工学关系，特别要学思结合，在交流互鉴中切实提升自己的辩证思维能力。

重视反馈信息，提升教学质量

教学质量取决于教师的知识储备和教学经验，而党校教育培训的质量提升，相当程度上取决于教员能否跳出学院思维的局限，能否突破实践经验的瓶颈。只有贴近领导干部实际的教学才能得到学员的认可，“不解渴”的实质是“两张皮”的尴尬。要解决能力培训课程中存在的诸多难题，根本之道还是要做好了解学员的功课。根据自身的体会，党校教师调研式挂职锻炼，是了解干部群体、理解体制特性、提升自身素养最有效的渠道和方法。

就“提升领导干部辩证思维能力”这门课程而言，还有许多问题亟待解决。比如领导干部中存在的辩证思维庸俗化和异化问题，认识问题、思维问题和体制弊端因素还需要细致地加以辨析，以哲智普及教育中诸多弊病的纠偏任务还很艰巨，还有对辩证法思想的深入挖掘，对辩证思维的科学认识，对辩证思维能力系统的建构与研究，等等。这些理论问题还需要我们不断深入学习。对领导干部工作和生活中辩证关系的总结概括，领导干部辩证思维能力的特征以及科学提升的路径探索，仍需要我们在今后的教学实践中进一步深入研究。

以『提高领导干部辩证思维能力』课为例

郭君铭

干部能力培训课程的设计与提升

新冠肺炎疫情冲击下 着力稳外贸稳外资的政策建议

赵文丁

外贸外资是经济社会发展的重要动力，是稳定经济增长、推动高质量发展的重要支撑。当前受全球新冠肺炎疫情冲击，外贸外资行业整体受到明显冲击，发展环境的不确定性增大。面对疫情给全球经贸增长带来的巨大影响，稳住外贸外资基本盘，是做好“六稳”工作的重要任务，也是统筹推进疫情防控和经济社会发展工作的重要内容，对保持我国产业链供应链的稳定性和竞争力，维护全球贸易秩序、稳定世界经济具有重要意义。习近平总书记高度重视稳外贸稳外资工作，作出一系列重要指示，强调要“促进我国出口货物出得去、进口货物进得来”“积极帮助外资企业解决复工复产中的困难”“继续抓好标志性重大外资项目落地”等，为做好稳外贸稳外资工作提供了根本遵循和行动指南。

疫情对外贸外资行业的冲击与挑战

疫情之下，人员和物资流动受限，上下游产业链、供应链衔接不畅，是对外贸外资发展的现实考验。

具体而言，外贸领域面临的冲击在于：首先，订单减少。全球消费需求减弱、国外上下游客户受疫情影响预期不明朗等因素，导致订单减少；其次，原材料短缺。疫情全球大流行导致原材料，特别是电子元器件、化工原材料等，供应短缺；第三，成本攀升。国际物流成本上升是调研中企业反映突出的问题；第四，壁垒抬高。各个国家疫情期间升级防控措施，导致贸易壁垒抬高。

而对外资而言，疫情下面临的主要困难则在于：首先，招引外商直接投资的难度加大。联合国贸发会议2020年3月26日发布《投资趋势监测报告》，认为受疫情影响，2020至2021年全球外国直接投资降幅或为30%—40%，全球跨国直接投资规模的大幅下降，导致招商引资的竞争将进一步激化。其次，由于国际间人员往来受限，给项目（新建、并购、增资）的推介、参展、招商、沟通、洽谈和签约等带来困难。第三，受全球疫情影响，在华外资企业维持生产经营所需的进口零部件、中间品或原材料面临保障困难，供应链面临中断风险。第四，国际上的外需订单萎缩减少，也给在华出口型外资企业的经营造成冲击。

面对外贸外资领域面临的这些冲击与挑战，我们不能局限于短期困难和短期指标的波动。必须要全面、辩证和长远地看待外贸外资发展，增强信心。虽然疫情对外贸外资产生了短期冲击，但是中国经济长期向好的基本面不会改变，中国的全球价值链地位不会变化；中国产业规模大、门类全、配套完备，短期很难被替代；疫情的压力，也可变为动力，促使我们更加全力推进高水平对外

开放。同时，要建立与疫情防控相适应的外贸与外资秩序，针对具体情况采取具体措施，着力稳外贸稳外资。

千方百计稳外贸

一是强化政策支持。用足用好出口退税、出口信用保险等外贸政策工具，降低港口、检验检疫等环节收费，支持企业扩大包括重要原材料在内的货物进口，为外贸企业减负助力，有效破解制约外贸企业复工复产的堵点难点。从防疫、开工、税收、融资、社保、海关、检疫、市场监管、进口、出口、内销等环节帮助企业解决面临的具体问题，增强它们的活力和盈利能力。

二是注重对外资企业精准帮扶。外贸企业类型众多，受疫情影响所面临的困难和问题也复杂多样。一些龙头企业供应链受阻，复工复产受制于原材料供应短缺，关键点在于全力保障外贸产业链、供应链畅通运转；对养殖和食品加工类外贸企业而言，主要面临贸易壁垒抬高问题，造成一些出口农产品订单取消、延迟或转移；对加工贸易企业而言，则面临交货延迟、未来订单减少或取消等问题。为此，需将不同行业、不同贸易类型企业的诉求汇总、梳理、分类，在分类施策的支持帮扶机制下，实施“一企一策”，开展靶向式的精准帮扶。

三是大力支持外贸新业态发展。疫情期间，以跨境电商为代表的外贸新业态逆势增长，成为稳外贸的重要支撑。更好地发挥跨境电商独特优势，以新业态助力外贸克难前行成为必然选择。国家层面已出台相关优惠政策，对综合试验区内跨境电商零售出口货物按规定免征增值税和消费税、核定征收企业所得税等。截至目前，河北省已有石家庄、雄安新区、曹妃甸等地获批设立跨境电商综合试验区。全力做好稳外贸工作，就要积极适应线上经济与线下经济融合发展的趋势，抢抓政策机遇，引导更多传统企业通过跨境电商开辟新的贸易通道，推动跨境电商与特色产业深度融合，构建完整的跨境电商生态圈和产业链，加快培育壮大外贸新增长点。

四是注重开拓多元化国际市场。“西方不亮东方亮”，多元化是外贸的抗压能力和韧性所在。疫情期间，我国与“一带一路”沿线国家的贸易稳步增长，可以此为契，引导外贸企业大力拓展相关贸易网络，发掘新的比较优势，大力拓展“一带一路”沿线国家和地区新兴市场，增强外贸采购、销售两端的可替代性，扩大国际贸易的“朋友圈”，促进外贸市场多元化，提高产业链的韧性和抗风险能力。

多措并举稳外资

一是要持续优化营商环境。全面落实

《中华人民共和国外商投资法》和《优化营商环境条例》等法律法规，大力推行负面清单制度，增强外商长期投资经营的信心。要建设服务型政府、诚信政府和法治政府，坚决避免出现“新官不理旧账”等违约做法。深化“放管服”改革，持续优化政府服务，做好招商、安商、稳商工作。一个外资项目，从洽谈、签约到落地、运营，每一步都少不了配套服务。要稳外资就需要在服务上下更多功夫，做到持续跟踪，精准服务；还要创新方式，主动靠前，让投资者在感受到中国市场巨大潜力的同时，也感受到营商环境的巨大吸引力。此外，各种开放平台需要进一步发挥自身优势，包括用好用足自身的特殊政策，为稳外资贡献力量。

二是着力保障供应链畅通运转。经济下行、停工停产和陆海空物流受阻给全球供应链带来了深度冲击，有可能出现进出口不畅的状况，严重影响存量外资企业的运营，因此应采取有力手段加以预防和控制。对于依赖进口的供应链型企业，可以增开专门货运航班、增加关键零部件、半成品和原材料进口储备、扩大国内采购数量或寻找替代品。同时要做好信息发布，实现精准预警。一些外资企业深度参与全球分工，一些关键细分环节供应商数量少、可替代性差。掌握关键地区关键工厂的生产情况，预判供应链安全与否，对企业生产经营至关重要。因此要建立供应链和产业链信息预警平台，整合国际物流、全球口岸、国际市场供给等方面的数据和信息，向企业提供预警服务。

三是着力提升招商引资实效。既要稳外资存量，又要促外资增量。要结合自身产业基础和资源禀赋，力争吸引符合产业转型升级方向、市场潜力广阔、具有良好发展前景的高质量项目；要推广资本招商、股权招商、园区招商等新型招商方式，着力引进“旗舰型”企业、高科技“独角兽”和行业“领头羊”。要利用好自由贸易试验区、综合保税区等重大对外开放平台，积极承接国际产业转移，吸引一批规模大、示范性强的重点项目落地。对于已经在谈和在建项目要密切关注，开展“点对点”服务保障，协调解决困难，保障其按计划进行。认真研究外商投资新版负面清单和鼓励外商投资产业目录，在鼓励类、取消限制类领域加大招商引资力度，把国家扩大相关领域开放的要求落到实处、体现到具体项目上。要加强专业化招商引资队伍建设，培养一支熟悉国际贸易领域规则、掌握相关产业上下游知识和运作流程、善于沟通交流的招商引资队伍。创新和优化招商引资模式，采取网上洽谈、视频会议、在线签约等方式，推进投资促进和招商工作。

新冠肺炎疫情使得线下零售、餐饮、旅游等行业深受冲击，但危中有机，以数据为关键生产要素的数字经济迎来了新的发展契机，呈现出蓬勃发展的态势。从生产端来看，工业互联网相关企业借助网络协同、远程服务、供需对接等优势，在疫情防控和复工复产中发挥了重要作用。从消费端来看，以在线办公、在线教育、线上医疗为代表的新业态得到快速发展，数字经济优势凸显。促进数字经济的发展，既是践行新发展理念，实现高质量发展的根本要求，也是拉动经济增长的重要引擎和强劲动力。只有把握新一轮技术革命带来的历史性机遇、搭上数字经济的高速列车，才能使经济社会重焕生机。

新冠肺炎疫情对数字经济发展的影响

短期内新在线经济爆发。一是在线教育快速发展。二是在线远程办公成为新常态。三是基于大数据应用的政府数字治理能力有了新提升。将大数据运用到疫情防控工作中，大大提高了疫情上报的效率。无论是管理人员流动，还是审批企业复工，大数据都发挥着重要作用。

智能制造经济中长期将稳步发展。受疫情用工难、成本加剧、劳动力感染风险等因素影响，传统制造业将考虑机器人对人工的替代，向智能制造业转型。除了制造业本身的智能替代，由制造业生产的智能机器将更大范围地被应用于医疗、农业、物流等行业，替代原本由人工完成的重复性劳动，释放更多需要决策判断的人类智能。在医疗领域，机器人发挥了药物配送、体温检测、消毒杀菌、辅助康复、巡逻管理等功能。无人机则筑起“空中防线”，或运送医疗物资，或喷洒消毒液。在物流领域，京东物流的机器人在武汉完成了智能配送，阿里、顺丰、美团等企业纷纷推出自己的无人机、无人车系统，成为防疫战场的“一抹亮色”。机器人在医院、火车站、商场、写字楼、餐厅、养老院等公共场所承担清洁、消毒、巡检等工作，这将进一步促进机器人在个别细分领域的发展，工业机器人将迎来市场应用新的爆发期。

无接触经济发展态势凸显。此次疫情非常好地显示出无接触交易的价值。利用智能音箱完成无接触呼叫，借助快递柜、无人物流车实现无接触零售。这些新兴的用户云购物习惯一旦形成，将会使“无接触招聘”“无接触配送”“无接触银行”成为新常态。

各行业、各企业加速数字化转型。实践表明，数字经济对传统产业的洗牌式效应，使得产业数字化转型升级十分必要和紧迫。疫情暴发前，数字化转型是企业发展快与慢的问题，疫情暴发后，数字化转型是企业生与死的问题。在数字经济浪潮来临时，企业应把握住产业数字化、数字产业化赋予的发展新机遇，迎接新挑战。

加快河北省数字经济发展的对策建议

在雄安新区建设智能城市，打造国家数字经济创新发展试验区。紧紧把握新基建大战略，在智慧城市、数字要素流通等方面先行先试，将雄安新区打造成为全国数字经济创新发展的样板。加快推进全域智能感知体系，新一代通信网络、“城市数据大脑”等智能基础设施建设。支持建设大数据交易中心，建立数据要素定价机制，完善数据交

人事管理权限大胆提拔使用表现突出、担当重任的优秀医疗卫生管理人员，特别是在处置重大自然灾害或突发公共卫生事件中勇于担当、甘于奉献、表现突出的医疗卫生管理人员，结合一贯表现，该提拔的提拔，该重用的重用，激励广大医务人员担当作为。

实施综合整治提升工程，持续优化医务人员执业环境

医疗的特殊性、时效性、专业性决定了医院，特别是大医院工作负荷过重，普遍呈现“超载”现象，再加上有些患者的不理解 and 责难，由此带来的医疗纠纷使医务人员长期处于紧张状态，工作压力很大。因此，河北省应大力实施医务人员执业环境综合整治提升工程，让广大医务人员更安心、更放心、更舒心地工作。严格落实《关于对严重危害正常医疗秩序的失信行为责任人实施联合惩戒合作备忘录》，将医闹人员纳入诚信系统黑名单，完善警医联动机制，严厉打击涉医违法犯罪行为。鼓励有条件的医疗机构按照法律法规和有关规定为医务人员建立补充保险，根据医务人员承担的医疗服务风险购买医疗责任险，促进调解、司法诉讼、保险理赔等工作的衔接配合，有效预防和化解医疗纠纷。完善促进卫生健康事业投入保障机制，推动医疗卫生硬件设施建设，不断改善医务人员工作和休息条件，为医务人员营造良好的工作环境。科学制定医务人员学习、工作、休息和疗养制度，维护医务人员身心健康。保障医务人员按照有关规定享受带薪年假，在休假期间享受所在单位在岗人员同等待遇。对作出突出贡献的医务人员，纳入河北省专家人才集中休假疗养对象。组织专业团队对河北省临床一线岗位医务人员进行风险和压力评估，强化心理援助措施，有针对性地对医务人员开展心理咨询和疏导，缓解医务人员心理压力。

发挥数字经济优势 促进河北省高质量发展

张 健

易、结算、交付、安全保障等功能，促进数据资产市场化流通。探索建立数据交易过程中资产的交易流转、权属证明、权益保护等机制，形成全国重要的数据交易市场。打造一批基础设施建设工程、示范工程、样板工程，为数字经济发展贡献“雄安方案”。

突出区域特色，推动各区域差异化布局数字经济产业。针对各区域的优势产业和建设基础，进一步明晰数字经济产业的发展目标，科学布局产业发展重点，支持建设一批特色鲜明、示范性强的重点园区。支持廊坊三河燕郊、石家庄鹿泉经开区发展半导体材料、信息通信、卫星导航、集成电路等产业，形成上下游配套的新一代信息技术产业集群。支持廊坊固安、辛集经开区发展新型显示产业，吸引智能显示终端企业，推动显示产业高端化发展。支持张家口张北、承德高新区发展大数据产业，推动数据资源存储开发和创新发展，形成完善的大数据产业发展链条。支持衡水高新区建设先进超级计算中心，发展绿色制造。支持保定经开区发展智能网联汽车产业，开展自动驾驶和车路协同研发试验及试点应用。支持唐山、廊坊香河经开区发展智能机器人产业，提升智能制造水平。支持邢台经开区建设智慧能源创新发展示范区，推进5G、人工智能、大数据与新能源、电网设备制造融合发展。充分挖掘河北省优秀文化资源，打造特色鲜明的燕赵数字文化创意产品。支持承德避暑山庄、文保直隶总督府等历史文化遗产及文物的数字化镜像建设，推进唐山皮影、衡水内画等传统工艺与人工智能、大数据等深度融合。

筹办中国国际数字经济博览会，组织开展项目和人才对接。一是高质量筹办好2020年中国国际数字经济博览会，深化开放合作平台，引进培育一批大数据、人工智能、工业互联网知名企业 and 重大项目落地，壮大河北省数字经济规模。二是联合省内外数字经济领域协会组织、科研院所、高等院校、金融机构和知名企业，筹备组建河北省数字经济研究院，划定时间表，确保取得实质性成效，为数字经济发展提供强有力支撑。

创新投融资机制，引导多方资本参与项目建设。积极探索“国有资本主导、现代金融支撑”的投融资手段，充分调动高新技术企业和社会资本力量。一是建立国有金融机构主导、社会资本深度参与的数字经济产业创新联合投资基金群，打通资本市场资源配置通道。二是探索多元化融资模式，吸引风险投资、产业基金、种子基金等资本参与项目建设，形成有效的产业投资机制。鼓励银行等金融机构对数字经济企业提供更加全面的资金配套服务，推动项目高效落地。

加快完善相应的法律法规，营造数字经济公平竞争的市场环境。一是避免使用旧办法管制新业态，清理和调整不适应数字经济发展的行政许可、商事登记等事项及相关制度。采取既具弹性又有规范的管理措施，加强对新业态的动态并行、分类监管，为新业态、新模式提供试错空间，激发社会创造力。二是破除行业和地方壁垒，保护各类市场主体依法平等进入，激发各类主体的发展动力，严格保护数字经济主体的合法权益。积极运用大数据、区块链、边缘计算等新一代信息技术提升政府监管能力，建立良好的数字治理机制。

治理现代化研究

2020年第3期 目录

习近平新时代中国特色社会主义思想研究	
习近平关于高压反腐重要论述的理论内涵与实践成效·····	徐 行
突发公共卫生事件与危机治理	
城市灾难应急医疗救援体系建设的理论与实践：对防控新冠肺炎疫情的启示·····	包雅钧，郭 栋
政党治理与党的建设	
党内法规与国家法：关联、区别及其关系之协调·····	刘长秋
纪律性党规的外在规范性：标准与法典化·····	王宏哲
党内法规的软法定位与软法之治的优化之道·····	徐 翔
经济治理与经济建设	
本轮经济下行阶段增长与就业相背离了吗？·····	孟大虎，许晨曦，李 颢
政府治理与政治建设	
高质量发展背景下政府制度创新研究	
——基于交易成本理论的视野·····	张苇钺
新时代背景下地方政府智慧政务建设路径研究	
——以云南省为例·····	黄威栋
文化治理与文化建设	
政治亚文化在村庄治理中的积极功能·····	林泽民，李艳丽
社会治理与社会保障	
乡村振兴中的社会治理体系建设·····	张润君
疫情危机下社会大众意见治理反思·····	高德胜，曲鹏芳
环境治理与生态文明建设	
构建现代环境治理体系中地方政府的创造性执行·····	张平淡

营造尊医爱医良好风尚 构建保护关心爱护医务人员长效机制

张丽丽

为巩固和拓展疫情防控的积极成效，着眼于健康河北建设的长远和根本，河北省应及抓住当前尊医爱医的有利契机，因势而谋、应势而动、顺势而为，进一步在全社会营造尊医爱医的良好风尚，着力构建保护关心爱护医务人员的长效机制，推进尊医爱医常态化、制度化建设。

制定落实相关法律法规，切实保障医务人员获得制度性尊重

目前，河北省在关爱医务人员的法治建设方面还存在短板弱项，如医疗法律法规落实不到位，相应的地方立法缺乏系统性、针对性且可操作性不强等。全省各级党政机关应着力运用法治思维和法治方式，全面贯彻实施《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》《中华人民共和国执业医师法》《中华人民共和国传染病防治法》等法律法规，保障医务人员获得应有的制度性尊重。河北省人大可以借鉴深圳的经验，结合河北省实际，制定《河北省医疗条例》，统一规定并细化医疗资源配置、医疗机构监管、医疗秩序维护、医务人员权利和义务、乡村医生队伍建设、法律责任等内容。针对河北省卫生资源总量不足、配置不均衡，基层服务能力比较薄弱等问题，制定关于医务人员职业教育的办法性法规，大力培养医务人员。如可以制定各类职业教育学校农村定向医学生免费培养、本科毕业生纳入基层卫生院编制、医学院校全科医生培养等制度。依据《医疗纠纷预防和处理条例》，制定河北省医疗纠纷预防和处置实施办法或实施细则，细化医疗纠纷预防和处置程序，依法解决医疗纠纷，更好地保护医务人员权利。

改善薪酬制度，充分体现医务人员职业特点和技术劳动价值

严格落实“两允许”要求，合理调整医

疗服务价格，增加医务人员阳光收入，以增加知识价值为导向进行分配，着力体现医务人员技术劳务价值和岗位责任风险。进一步深化薪酬制度改革，建立动态调整机制，稳步提高医务人员薪酬水平。增加绩效工资总量核定和分配空间，体现优绩优酬、同工同酬，兼顾不同学科和岗位，更好满足员工差异化需求。对医生群体应着重提高绩效工资，增强其成就感；对护理人员增加固定工资，使其获得安全感。提高基层医务人员的整体工资水平，使其与县级综合医院同等条件医务人员相当。对积极参与处置重大自然灾害或突发公共卫生事件的公立医院和基层医疗卫生事业单位，可一次性单独增加绩效工资总量，主要用于补偿医务人员付出的超常劳动。

完善人才成长机制，积极拓展医务人员发展空间

作为专业技术群体，医务人员更关注自身能力发展和知识增长，对职业技能发展有较高需求。针对工作较为忙碌科室的医务人员培训需求多而实际安排少，工作压力较轻科室的医务人员相关培训重视不够等结构性问题，应在省级层面确立医务人员总体培训与进修规划；各医疗机构让员工参与培训方式的设计和选择，增强培训的针对性和有效性；支持医务人员参加形式多样的继续教育，提高岗位胜任能力，保证其接受培训期间的工资待遇。进一步健全卫生职称评定办法，完善医务人员评价标准，创新评价方式，改变医务人员职称评定中论文权重过高的现状，更加注重临床实践能力和实际业绩，将医务人员在参与处置重大自然灾害或突发公共卫生事件中的表现列为职称评定指标。医务人员参加处置重大自然灾害或突发公共卫生事件的经历可视为同一年基层工作经历，获得记功奖励者可破格申报高一级别职称。各级组织、人力资源社会保障部门，要按照干部

树立为民造福的政绩观

王玉堂

近日,习近平总书记在山西考察时强调:“中国共产党把为民办、为民造福作为最重要的政绩,把为老百姓做了多少好事实事作为检验政绩的重要标准。”这一重要论述,再一次强调了共产党人的政绩观,不仅为广大党员干部如何履职尽责指明了方向,而且为党员干部强化宗旨意识、树立正确的政绩观提供了遵循。

政绩体现着一个政党的政治理想和价值追求。在中国特色社会主义新时代,政绩就是领导干部在履行职责中所取得的工作成绩,是干部德才素质的外在体现,也是选拔任用干部的重要依据。政绩突出反映了党员干部的党性观念、宗旨意识、为民情怀、作风素质和能力水平。领导干部对政绩的认识和理解不同,追求政绩的动机和目的不同,就形成了不同的政绩观。领导干部能不能树立正确的政绩观,能不能清醒认识什么是政绩、创造什么样的政绩、怎样创造政绩的问题,会影响一个地区、一个领域的发展,也会影响到一名干部、一届班子、一支队伍的健康成长,更关涉群众利益,影响党和政府在人民群众心目中的形象。

习近平总书记在党的十九大报告中指出:“中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴。”“人民幸福、民族复兴”是共产党成立百年来矢志不渝追求的“政绩”。在革命年代,无数先烈前仆后继、浴血奋战,以艰苦卓绝的努力换来了民族独立、人民解放;在建设时期,广大党员勇于担

当、甘于奉献,积极投身建设热潮,取得了经济社会发展的累累硕果;在改革时期,党员干部迎难而上、创新本领,使社会主义现代化建设取得了举世瞩目的成就。“时代是出卷人,我们是答卷人,人民是阅卷人。”新时代,树立正确的政绩观,必须持续坚持以人民为中心的发展思想,必须始终把人民放在心中最高位置,永远把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,立足本职、苦干实干,不驰于空想、不骛于虚声,在决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴中国梦的进程中,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

树立正确的政绩观,必须始终坚持正确导向。“真正的政绩应是‘为官一任、造福一方’的实绩,是经得起群众、实践和历史检验的实绩。”只有符合整体利益、长远利益的作为才是党和人民需要的政绩。领导干部为官一任、执政一方,必须妥善处理好眼前利益与长远利益、局部利益与整体利益的关系,自觉把本地区、本部门的工作放到大局中去审视、去谋划、去推进,努力做到纵观长远而不局限于一时;横看全局而不拘泥于一地。要把个人的成长进步与党和人民的事业紧密联系起来,以“功成不必在我”的大境界和“建功必须有我”的真担当,脚踏实地、一步一个脚印地做好眼前的工作,不贪一时之功,不图一时之名,

不逞一时之能。在现实生活中,一些领导干部不是从党的事业发展全局出发,立足本单位工作实际谋划发展,而是把工作的重点放在制造轰动效应、凸显个人能力上,不作为、乱作为,只重显绩、忽视潜绩,做表面文章、搞形象工程,耗费了大量人力物力财力,人民群众并没有得到实惠。

树立正确的政绩观,必须发扬求真务实的作风。列宁强调:“少讲空话,多做实事。”习近平总书记也曾指出,给人民群众带来实惠的政绩,是脚踏实地、埋头苦干干出来的。政绩源于实干,需要求真务实的作风。求真务实,是一种科学的思维方法、一种扎实的工作态度、一种优良的工作作风。求真务实要求干工作必须符合科学规律和实际情况,科学合理地制定计划,实事求是地推进工作,尽力而为、量力而行,“既不急躁蛮干,也不消极拖延,既不降低标准,也不吊高胃口,确保焦点不散、靶心不变”。持续发扬求真务实的优良作风,我们就要摒弃夸夸其谈的侥幸,以绝对忠诚的政治品格对党,以真诚火热的赤子之心为民,以燕子垒窝的恒劲、蚂蚁啃骨的韧劲、老牛爬坡的拼劲儿担当作为,一张蓝图绘到底,一茬接着一茬干,取得扎扎实实的工作成效,创造出经得起实践和历史检验、人民认可的政绩。

没有广大的同盟军,“要想把国事弄好是不可能的”。所以,毛泽东身体力行,广交朋友、善交朋友,在领导中国革命的实践中团结一切革命力量,形成了最广泛的统一战线,并将其作为战胜敌人的重要武器和法宝。

毛泽东的交友待友之道

刘建军

“友不博则见不广”,青年时代的毛泽东就喜欢结交志同道合的“奇友”。1915年9月中旬,就读于湖南第一师范的他贴出《征友启事》,邀请有志救国工作的青年组织团体,共同寻求救国之道。由此,以毛泽东为代表的一批风华正茂的青年组织起新民学会,一道探寻中国的出路。

参与筹建中国共产党后,毛泽东把“谁是我们的敌人,谁是我们的朋友”作为革命的首要问题,科学分析了共产党人的同盟军。他指出,对所有赞成反帝反封建反官僚资本主义的人士,我们的政策是团结和争取他们,和他们合作。

同心才能同行。毛泽东交友看重的是以道相交、以义相帮,相通的爱国、爱民情怀最为重要。帝国主义、封建主义和官僚资本主义在旧中国的势力相当强大,要担负起拯救民族危亡的重任,力量较为弱小的中国共产党就必须团结一切可以团结的力量。毛泽东认为,中国民族资产阶级和无产阶级具有同一命运,是人民大众中的一部分,要采取团结的政策,坚持和发扬平等待人、民主协商的民主作风和民主精神,很好地与他们合作。他指出,有民主分子参加民主政府,使民主政府成为共产党领导的各革命阶级的代表人物联合组成的政府,而不是共产党一党包办的政府,对于团结中国百分之九十以上的老百姓一道奋斗是有利益的;共产党同党外人士实现民主合作的原则是固定不移的,是永远不变的。在与这些民主人士打交道,鼓励和支持他们成立各民主党派、开展爱国民主运动时,毛泽东采取积极争取与合作的态度,求大同、存小异,在不失掉确定的政治目标的原则上,建立、巩固和发展与同盟者的关系。比如,重庆谈判期间,毛泽东广泛接触了几十位各方面的知名人士,用他自己的话说:“拜客,什么人那里我都去”。又比如,毛泽东认为,虽然地方实力派与我们党的观点有一些不同,但“因为他们同国民党中央势力有矛盾,所以只要我们有正确的政策,他们是可能在我们同顽固派斗争时采取中立态度的”,我们的政策就是要“争取他们”。

在与朋友交往的过程中,毛泽东非常尊重他人,坦诚相待。他强调,友谊必须建立在互相关心、爱护和帮助的基础上,要善于同别人商量问题。在延安时,毛泽东经常接待来自各地各界的爱国进步人士,动员他们为抗战竭尽所能,并赢得了他们的认可与称颂。是什么原因使这些人如此信服呢?毛泽东回答说,尊重别人,这是一个原则问题,只有尊重别人,才能团结多数。比如,在和各方面人士谈党的政策方针、谈建国大计时,毛泽东总是诚恳地征求并倾听对方的意见,且在细微之处示人以诚。一位教授到访,毛泽东取烟待客,不巧只剩一支。自己吸不给客人吸,当然不好;自己不吸也不妥。于是毛泽东折烟两半,一人半支。这种亲切的待客之道,让客人很受触动。1949年1月19日和6月19日,毛泽东两次致电宋庆龄邀请她参加新政协会议。毛泽东在信中提出“建设大计,亟待商榷”。感情之真挚、态度之诚恳、行文之谦恭令宋庆龄深为感动。当宋庆龄抵达北平时,毛泽东又亲自到车站迎候。

毛泽东还非常看重与广大党外群众交朋友。他说,想问题从群众出发就好办,要和群众做朋友,而不是去做侦探,使人家讨厌。他看得很明白:“群众不讲真话,是因为他们不知道你的来意究竟是否于他们有利。”所以,就要“给他们一些时间摸索你的心,逐渐地让他们能够了解你的真意”。毛泽东在兴国调查时请几位农民来谈话,一开始乡亲们很疑惧,也不多讲。毛泽东就通过请他们吃饭、送他们被子拉近感情,使他们不再拘束,无话不谈,亲切得像自家人一样。通过结交群众朋友,毛泽东得以感受百姓疾苦,了解群众关切,汲取群众智慧。

毛泽东曾说:“待朋友,做事以事论,私交以私交论,做事理论法,私交论情。”于法于情,毛泽东泾渭分明;对待朋友,他用真情、讲义气。这样的交友和待友之道启示我们:要秉持以诚待友之道,也要坚持求同存异、体谅包容的原则,充分尊重对方。新时代,我们党在结交“朋友”时,民主态度、民主作风和民主精神必不可少,因此,要坚持根本利益的一致性、奋斗目标的同向性以及协商合作的民主性,气量宽宏,包容开放,在民主风气中同心同力、精诚团结。



幸福是人类的永恒追求。“乐”又是儒家文化中幸福的基本概念,对中国传统文化的发展始终发挥着重要作用,对我们获得幸福感也有重要的启示。

“君子之乐”在中国古代儒家经典中被反复论证,自孔子始,至孟子发展为“君子三乐”,再到宋明理学家不断探讨的“孔颜之乐”,涉及领域广泛,层次不一。我认为,它的内涵包括三个方面,分别是满足生存需要的物质层面、有成就感的事业层面和有获得感的精神层面。

君子之乐

儒家文化中的幸福观

刘潇

儒家所追求的幸福并不否认人在物质层面的需求,但不能过度放纵。君子和常人一样,有基本的生存需求,但不沉溺其中,更不会为追求私欲而牺牲理想与追求。儒家提出,人生价值的实现往往与建功立业的人生理想相通。“内圣外王”是实现人生价值的基本路径,理想的成就彰显儒家积极进取、刚健有为的精神,也是历代儒家知识分子及有志之士弘道的精神动力。也就是说,获取功名以入仕、辅佐明君施行仁政体现了君子事业观、道德观和人生观在实践中的统一,这是他们幸福感的重要来源。幸福和痛苦与外在物质生活条件相关,更与人们的生活态度相关。“乐在其中”的体验是道与生命相统一后的精神和谐,强调要将“乐”落实到心性修养、人生境遇之中,不论何时何地,都能产生一种精神的快乐和满足。

当代社会中,人一方面享受经济发展与技术进步带来的丰富物质生活,另一方面又容易陷入精神迷失或匮乏的境地。幸福成为人人渴求,却又不易得到的“奢侈品”。这时,我们不妨看看儒家倡导的“君子之乐”。

“君子之乐”是修身养性之乐。修身养性是生命的内在追求,不仅扩大了人生快乐的范围,而且提升了幸福的层次。它通过重视内心的充实、和谐、安宁等,使人得到一种超脱的快乐和满足。过度沉溺于物欲追逐,会对身心造成极大的损害,因而要不为外物所役,“不以物喜,不以己悲”“养心莫善于寡欲”。这便是孔子“饭疏食,饮水,曲肱而枕之,乐亦在其中矣”,颜回“一簞食,一瓢饮,在陋巷,人不堪其忧,回不改其乐”的“孔颜之乐”。道德修养不靠外力约束,而出于自觉,所以儒家修身的最高境界便是慎独、不自欺。在面临人生困顿时,没有因外在的压力而随波逐流,能够不改其心才是对

“道”的坚守。通过修己获得思想境界的提升,从而传播道义、德化民众、济世安民。

“君子之乐”是实践致良知之乐。中国古代有道德实践中先知后行、知而不行的弊病。致良知指通过实践获得了“良知”,并依“良知”而行,它强调道德理性与知识理性的实践合一,关注个体自我生命的道德实践,更推及整个人类社会的精神实践,与我们常说的知行合一具有高度的一致性、协调性。君子是“道”的体悟者、实践者,体现出奋发有为和向善向上之心。王阳明被贬官龙场驿做驿丞,身处低谷,用心性学指导实践,体悟践行之乐趣,实现自我价值,更彰显了人道情怀和救世精神。这就是很好的例子。

“君子之乐”是担当责任之乐。君子有着以天下为己任的担当情怀和历史使命感,能够坚守心中的道义,以鞠躬尽瘁的精神为黎民百姓谋福祉,而不以私欲和贫穷困顿累其心、改其乐。大事难事看担当,逆境坎坷看胸襟,正所谓“大其心,容天下之物;虚其心,爱天下之善;平其心,论天下之事;潜其心,观天下之理;定其心,应天下之变”。1449年,以于谦为代表的士大夫拒绝南迁逃跑,临危受命,在明朝主力部队基本覆没、皇帝成为俘虏的情况下,指挥临时组建的军队大败瓦剌,取得了北京保卫战大捷,保卫了国家与百姓。纵观古今,道德高尚的人胸怀坦荡、与人为善、心怀天下苍生,也正是他们承担起了维护真理和正义的社会责任和使命。更难能可贵的是,他们以此此为乐、不断追求。

“君子之乐”也是天人合一的和谐之乐。只有人与自然浑然一体、和谐共生,才能真正体会与感受到精神的愉悦和自由,并从而获得乐趣。君子在万物之中寻求自由平淡之乐以安顿自身,既不违背自然万物的天性,又与人伦社会的制度相一致,最终达到“万物与我为一”的精神境界。

“君子之乐”是真、善、美的统一,是“道”与身、身与心相统一后的精神和谐,意味着人生的幸福境界。具有达观生活态度的人不管面对怎样的物质生活条件,都能泰然处之,在实践中坚守道义责任,不断完善道德品格修养,实现理想和德行相统一,因此获得持久的幸福感。我想,我们摒弃外物束缚,以君子的标准约束自己,确定崇高的目标和精神追求,寻求德行的升华和理想的实现,大概就不难品尝真正的快乐了吧!!



王利国

此刻,坐在桌前,夕阳昏沉,窗外的小叶紫李已是粉黛消散,高大的法桐已有成荫之势。正是去南方旅行的好时候。偶尔也生出下扬州的想法和冲动,只是囿于疫情,难以实现。恐怕有这样想法的人还有很多。我们不妨效仿费尔南多·佩索阿,眺望无际远方,等待星星绽放,来一场头脑里的旅行。

想象此时的家乡,桃树已经结果儿,农人像勤劳的蜜蜂,在果树间奔忙。想象此时的济南,曲水亭街水声潺潺,大明湖碧波荡漾,趵突泉水涌若轮。

想象此时的杭州,正是暖风拂面,杂花生树,群莺乱飞。想象此时的大理,青山环抱绿水,湖光映衬山色,百里弥漫幽香。……

凭着印象和想象,我的思绪在960多万平方公里的广袤土地上尽情驰骋,真是一番别致的享受。同时,心中却生出一些遗憾,这场新冠肺炎疫情真是给我们的生活带来了巨大的冲击和破坏啊!

前段时间,我在沧州市应对新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组办公室帮忙,防控工作千头万绪、繁杂琐碎,让我们常忙得黑白颠倒。每天关注着国内、国外的疫情变化,统计着本地病例数量以及每个病人的情况,既为一线医护人员和解放军战士揪心,又替每一位康复的患

治史典范司马光

苏凤超

北宋名臣司马光是一位杰出的政治家,更是严谨治史的典范。他呕心沥血主持编撰了300余万字、涵盖16朝1362年历史的鸿篇巨制《资治通鉴》,对后世影响深远。毛泽东就对《资治通鉴》十分赞赏,研究阅读达17遍之多。那么,司马光是凭借怎样的精神和毅力完成这部“惊世之书”的呢?

韦编三绝的刻苦精神

司马光自幼深受其父影响,学习刻苦勤奋。他常利用空闲时间朗读和背诵,比如骑马赶路时,或者夜里不能入睡时,一边默诵,一边思考。久而久之,他不仅能够“精诵”所学内容,而且记忆力越来越强,少时所学的东西,竟至终生不忘。幼时培养的良好习惯和品质,使得司马光能为编纂《资治通鉴》坐19年的“冷板凳”。为了不让自己睡着了头,他曾经请人专门制造了一个圆木枕。睡觉时,只要圆木枕轻轻一碰,头就会落下枕来,人也就惊醒了,这样他便可以早点儿起来继续写书。人们将这个圆木枕称为“警枕”。司马光为了修书经常废寝忘食,有时家里实在等不到他回来吃饭,便将饭送至书局,还要几次催促,他才吃下。他还常常拒不见客,“日力不足,继之以夜”,每天挑灯夜读,黎明即起,不敢荒废时光。司马光一丝不苟地书写,从无潦草的字迹,全

精益求精的严谨态度

《资治通鉴》从发凡起例至删削定稿,司马光都亲自动笔,不假他人之手。“所采者,自正史外,相传凡二百二十二家……旁搜博引,抉摘幽隐,择可信者而从之。有旧史所不详者,亦必参互考证而明其所以阙疑之故。”史料记载说,司马光在编书前,广泛收集史料,包括正史、杂史等,然后考证真伪,继而拟定总提纲和分目提纲,根据时间先后顺序排比史料,删繁就简,编写起来反复思量、字斟句酌。历代史籍浩繁,难以遍览,撮取其要并精炼成册的难度可想而知。正是靠这种精益求精的严谨态度,具有极高史料价值和文学价值的《资治通鉴》才得以面世,并给后世了解历史、治国理政提供了绝佳的参考。宋神宗称这本书,“鉴于往事,有资于治道”,曾国藩评价说,“窃以先哲惊世之书,莫善于司马文正公之《资治通鉴》,其论古皆折衷至当,开拓心胸”。

秉笔直书的务实之道

春秋笔法是很多史家编修史书时恪守的

原则,它强调在著文时暗含褒贬。而司马光在修史时坚持秉笔直书,让读者从中“自择其善善恶失,以为劝戒”。正因为如此,司马光十分重视史料的真实程度,对于这一点,我们从《通鉴考异》中不难看出。《通鉴考异》中记载了大量司马光对历史事件的考订,体现了他不虚美、不隐恶的史家风骨。

对于撰写当代史(当朝史)来说,修史者不但需要有选取、甄别史料的眼光和能力,更需要勇气与担当。客观叙述帝王生平的难度自不必说,即便是昔日人物,他们的子孙很可能如今同朝为官,因此,对他们历史上“不光彩”的言行,是否记录、如何记录,对修史者来说就成了一种极大的考验。司马光正直不阿,在书中如实陈述。例如,他尊崇宋太祖治国用人的智慧,但对其袒护亲信的做法,也一一记录;又如,对宋真宗听信小人、迷信鬼神的行为,宋仁宗后宫失范、晚年癫狂的情状如实记录;再如,寇准、吕夷简皆为一代名相,但对寇准年少得志的轻慢狂傲、吕夷简算计范仲淹的深沉心机,在书中也毫不隐讳。

通过以上我们不难看出,司马光治史的基本准则是“勤”“严”“实”。这种精神与态度贯穿在他修史的全过程与一生,为后世治学、治史之表率,令人景仰。



水墨 周文静/摄