

河北党报

HEBEI DANGXIAO BAO

中共河北省委党校主管主办 《河北党报》编辑部出版 国内统一连续出版物号 CN 13-0831/(G)

2024年11月5日
第15期(总第816期)
今日4版



重要言论

领导干部特别是高级干部担负着推进改革的重要职责。要增强政治责任感、历史使命感，以攻坚克难、迎难而上的政治勇气，直面矛盾问题不回避，铲除顽瘴痼疾不含糊，应对风险挑战不退缩，奋力打开改革发展新天地。要善于运用科学的方法推进改革，系统布局、谋定而动。

奋进强国路 阔步新征程

坚持改革引领 勇于开拓创新 奋力开创人社事业高质量发展新局面

河北省人力资源和社会保障厅党组书记、厅长 杨燕伟

党的二十届三中全会，是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议。全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，将“聚焦提高人民生活品质”纳入进一步全面深化改革的“七个聚焦”之一，围绕健全保障和改善民生制度体系部署一系列重大改革举措。省委十届六次全会描绘了河北进一步全面深化改革的新图景，为我们深化人社领域改革明确了前进方向。全省人社系统将深入学习贯彻习近平总书记关于进一步全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，紧紧抓住人民群众最关心最现实最直接的利益问题，坚持把改革推向前进，续写保障和改善民生领域改革的新篇章。

年发布雄安新区急需紧缺人才目录。四是劳动关系保持和谐稳定。健全劳动关系治理机制，全国首创以项目为单位建立“农民工工资维权中心”，劳动人事争议案件仲裁结案率保持在99%以上、位居全国前列。五是服务保障重大国家战略取得新进展。牵头建立京津冀人社专题组，累计与京津签署协议46项、出台文件22个。京津冀社保卡实现人社、交通、文旅等5大场景“一卡通”，9月25日，省第十四届人大常委会第十一次会议审议通过《河北省推进京津冀社会保障卡一卡通规定》。9月27日，京津冀三地人大常委会联合召开新闻发布会介绍立法工作情况，三地同一文本、同步审议、同步实施，这是协同立法在民生领域的又一重大突破。全力支持高标准高质量推进雄安新区建设，争取人社部出台支持新区人社改革创新实施方案等一揽子政策，指导新区搭建并持续完善人社政策和经办服务体系。

丽河北需要进一步深化人才发展体制机制改革；市场主体和人民群众期盼更方便、更快捷、更有温度的服务。这都迫切需要我们进一步全面深化改革，完善提升已有改革举措，根据实践需要推进新的改革举措。

锚定目标、真抓实干，以钉钉子精神抓好重点改革任务末端落实

主动服务保障重大国家战略。坚决落实党中央重大战略部署和省委工作要求，积极跑办部委争取支持，加强与京津对接，推动京津冀人社协同发展向纵深拓展。一是支持高标准高质量建设雄安新区。争取雄安新区人力资源行业AI应用基地项目立项、雄安新区人力资源服务产业园获批国家级产业园，为打造新时代创新高地和创业热土提供有力支撑。二是加快推进京津冀社保卡“一卡通”建设。优化提升应用场景，抓好“一卡通”规定普法宣传，不断提升用卡体验。三是深化京津冀人社重点领域协同。举办京津冀康养职业技能大赛。建立京津冀劳动保障跨省市就医直接结算。做好京津冀区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点任务，开展仲裁监察联合执法，探索更多可复制经验。

完善就业优先政策。深入学习贯彻习近平总书记关于促进高质量充分就业重要讲话精神，着力稳存量、扩容量、提质量，确保就业形势总体稳定。一是突出就业优先导向。健全促进高质量充分就业机制，推动财政、投资、消费等宏观政策与就业政策同向发力，构建大就业工作格局。二是抓好重点群体就业。完善高校毕业生等重点群体就业支持政策，实施未就业毕业生服务攻坚行动，促进多渠道就业。加强农民工就业帮扶，确保农民工就业规模稳定在1200万人以上。三是深化京津冀劳务协作。发挥“五省六方”劳务协作联盟作用，打造更多像“河北福嫂”那样的劳务品牌，促进劳动力在京津就业。四是健全公共就业服务体系。推行“大数据+铁脚板”模式，打造“家门口”就业服务站、“15分钟”就业服务圈，增强就业公共服务的可及性。

深化认识、把握机遇，切实增强深化人社领域改革的责任感、使命感、紧迫感

当前，河北正处于推动高质量发展向上突围的关键时期，人社事业改革发展也面临新机遇新挑战。我们将进一步坚定信心、把握机遇，推动人社领域改革不断取得新成效。省委、省政府的高度重视，为人社事业发展提供了坚强保障。省委、省政府连续多年将就业促进工程列入20项民生工程，整合成立省就业促进和劳动保障领导小组，专题研究推动京津冀社保卡居民服务“一卡通”、拓展京津劳务市场等工作。全省经济回升向好为人社事业发展创造了有利条件。今年前三季度，我省生产总值同比增长5.0%，规模以上工业增加值同比增长7.0%，服务业增加值同比增长4.6%，规模以上工业战略性新兴产业增加值增长9.5%，经济持续回升向好、重大国家战略顺利实施、新动能加快成长，为我们做好各项工作注入了强大动力。新形势新任务对人社事业发展提出了新要求。我省就业总量压力将持续存在，同时，人口结构变化与技术变革交织叠加；社保覆盖范围、保障水平需要持续扩大和提高；加快建设经济强省、美

解放思想、奋发进取，全省人力资源社会保障领域改革取得积极成效

党的十八大以来，全省人社系统认真贯彻落实党中央全面深化改革决策部署和省委工作要求，按照守底线、突出重点、完善制度、引导预期的工作思路，实施一系列针对性强、含金量高的改革举措，人民群众获得感、幸福感、安全感不断增强。一是就业创业质量不断提升。深入实施就业优先战略，打出“降、缓、返、补、扩”组合拳，全省城镇新增就业年均保持在86万人以上，为经济平稳运行提供了有力支撑。全国首创京津冀鲁和央视“五省六方”劳务协作联盟，精心培育的国家级金牌劳务品牌“河北福嫂”在京津深受好评，我省被评为全国促进就业工作先进地区。二是社保民生安全网进一步织密扎牢。企业养老保险高标准实现全国统筹，失业、工伤保险实现省级统筹，基本养老、失业、工伤保险参保分别达到5514.11万人、822.96万人、1171.52万人，压茬开展待遇水平稳步提升。三是人才创新创造活力持续迸发。推动人社与省政府签署共建技能强省行动合作协议，专技和技能人才总量持续增加、结构不断优化。出台《河北省人力资源市场条例》，建成京津冀（河北三河）和雄安人力资源服务产业园，出台支持雄安人才工作十五条政策措施，连续5

以新思想引领新实践 系统性提升干部教育培训质效

承德市委常委、组织部部长、党校校长 杨颖

习近平总书记指出，没有全党大学习，没有干部大培训，就没有事业大发展。干部教育培训作为先导性、基础性、战略性工程，事关高素质执政骨干队伍建设质量，更事关高质量发展推进成效。必须以习近平总书记关于干部教育培训的重要论述为指引，遵循把握干部成长规律和干部教育培训规律，以改革思维探索固本培元、铸魂赋能新路径，推动干部教育培训创新发展、实质性提升，全面提高干部现代化建设的政治能力、领导能力和工作能力。

聚焦基本培训任务，以更精准保证教育培训浸润力。党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》强调“健全常态化培训特别是基本培训机制”，为常态化推动干部学习指明了方向。基本培训是一项系统工程，教育培训内容体系作为基本培训的重要组成部分，是贯通环节、协同主体的关键。必须着眼提高干部队伍整体能力素质，持续深化党的创新理论武装，提高党性教育的系统性、理论性，强化履职能力培训的政治性、实践性，才能实现教育培训宏观质量与微观质量相统一、共提共进。

第一，要注重加强党的创新理论武装。习近平新时代中国特色社会主义思想是一个系统完整、逻辑严密的科学理论体系，要扎实推进党的创新理论学习教育计划，做到定规划计划时重点部署、设计项目时重点安排、配置资源时重点保障，进一步突出习近平新时代中国特色社会主义思想首课、主课、必修课地位。要坚持讲深讲透，组织理论攻关，加强学理阐释，讲清讲明讲透核心要义、历史逻辑、观点方法，确保干部既知其言又知其义，既知其然又知其所以然。要坚持知行合一，构建“循迹溯源学思想促践行”特色培训项目，从历史和现实相贯通、国际和国内相关联、理论和实践相结合上，改进理论教学、加强案例解析，强化实践锻炼，提高理论教育吸引力、感染力、说服力。第二，要注重加强党性教育。党性教育是共产党人修身养性的必修课，也是共产党人的“心学”。习近平总书记强调，要提高党性教育的针对性和实效性，改进教学方法，融通教育资源，使党性教育更加生动深刻、有血有肉。要深入研究党性教育内在规律，准确把握教学逻辑，坚持“优、准、严”的标准，深挖“明大德、守公德、严私德”的精神内涵，构建“史、规、廉、文、德”五条教学主线，努力实现“以文化人、以情感人、以理服人、以景动人、以人感人”。紧紧围绕“牢记嘱托”和“红色血脉”两大主题，持续加强党性教育项目内涵建设，着力构建反映党的各个历史时期、覆盖本土各地、具有鲜明河北特色的党性教育体系，使党性教育更具感染力、穿透力。第三，要注重加强能力培训。干部干事创业，既要政治过硬，又要本领高强。党的二十届三中全会提出，“强化专业训练和实践锻炼，全面提高干部现代化建设能力”。新时代新征程上，亟需增强广大干部的识变之智、应变之方、求变之勇。在具体工作中，要聚焦“国之大者”，强化实践导向、问题导向、效果导向，把准培训需求，加强培训设计，优化资源整合，分层级分领域分专题设置履职能力培训课程；推行学前调研、重大战略专题研讨等机制，帮助干部丰富专业知识，提升专业能力，增强现代化建设本领；完善实战化培训模式，推广沙盘推演、情景模拟等方式，探索“行动学习”“通识教育”等机制，邀请领导干部、专家学者、基层干部、先进典型等上台授课，让懂政策的人讲政策、有经验的谈经验、会方法的人教方法，努力提升各级各类干部履行岗位职责、做好本职工作的专业能力，使其真正成为行家里手。（下转2版）

用好“四张清单” 提升矿产资源管理工作水平

河北省自然资源厅矿业权管理处副处长 刘继光

习近平总书记强调，“矿产资源是经济社会发展的重要物质基础，矿产资源勘查开发事关国计民生和国家安全”。为加强矿产资源管理，促进矿产资源科学有序开发利用，河北省自然资源厅坚持以“从审批到监管、从开采到修复、从省市到县乡村”的全链条管理为牵引，着力打造“权责清、任务明、落实严”的矿产资源规范化管理体系，结合工作实际，矿业权管理处持续深化“依法、规范、服务、高效”支部品牌内涵，严格落实“三会一课”要求，建立“四张清单”制度，运用“党建+”模式，深学细悟笃行，紧盯问题整改，强化上下联动，做到一体推进，全面提升矿产资源管理工作水平。

把握政治方向，建立学习清单。结合工作实际制定学习清单，结合“一支部一品牌”创建和“联学共建”等活动，通过案例教学、交流研讨等方式，引导党员干部全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求，跟进学习贯彻习近平总书记关于河北工作的重要指示批示精神和关于自然资源管理的重要论述，要求党员干部坚持干什么重点学什么、缺什么重点补什么，总结研讨运用党的创新理论解决实际问题的具体案例和方

法，探索推进党建和工作融合的新思路、新方法、新举措，促使政治理论学习更系统、更深入、更具体。全处党员干部深入践行习近平生态文明思想，认真贯彻落实习近平总书记关于保障国家能源资源安全重要指示精神，坚持和强化“第一议题”制度，第一时间跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，研究贯彻落实意见，不断完善矿业权管理配套制度。

对标找出差距，梳理问题清单。坚持推进问题整改具体化、精准化、常态化，对标对表习近平生态文明思想和党中央重大决策部署，系统梳理调研发现的问题、历史存量问题、推动发展遇到的问题，结合巡视巡察、审计监督、统计督察发现的问题，建立科学精准、动态调整的问题清单，逐项制定整改措施，做到立即改、持续改、彻底改。坚持系统思维和问题导向，比如矿产资源监管能力要持续提升、历史难题要妥善纾解、资源供需矛盾要有效缓解、安全生产要全力夯实、矿业权审批流程和要件要不断优化和明确、服务质量和速度要进一步提高、相关政策和制度要科学务实等，盯着问题整改。

坚持勇于担当，制定责任清单。全处党员干部坚持实事求是，弘扬斗争精神，深

刻检视政治素养、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等方面存在的问题，认真开展批评和自我批评，进行党性分析，找准问题症结，制定责任清单，形成有权必有责、有责要担当、失责必追究的责任链条。主动跟踪服务，加强政策宣讲，千方百计为企业纾解困难。坚持以人民为中心，在工作中主动服务，把群众的满意度作为衡量工作的最高标准。2023年度为平衡建筑石料市场价格，不断加强建筑石料资源要素供给，报请省政府批准了全省12个建材非金属集中开采区出让指标，鼓励经营主体采用拍卖方式公开竞买建筑石料采矿权，提高资源保障能力。坚持绿色发展，有序推动地热供暖保障民生，报请省政府批准了承德、张家口等10市79个地热采矿权出让计划，切实把资源优势转化为经济优势和生态优势，实现了地热资源绿色集约化和高质量开发利用。

突出制度建设，完善制度清单。层层抓好落实责任，深入开展矿产资源开发和管理专项整治，切实把责任扛起来、把工作做扎实。坚持“当下改”与“长久立”相结合，及时总结好做法好经验，对突出重

点问题从制度上深挖根源，研究制定出台针对性、连贯性、实用性、长效性的政策措施，做好建章立制的工作。为深入贯彻落实习近平生态文明思想，研究制定了《河北省露天矿山开采专项整治方案》《河北省非金属露天矿山分类处置方案》等文件，编制了《河北省非金属露天矿山“横切”式开采技术规定（试行）》。为贯彻落实党中央、国务院关于加强重要能源、矿产资源国内勘探开发和增储上产的决策部署，聚焦紧缺战略性矿产，广泛征集勘查区块建议，精心组织审查工作，建立了“专家初筛—市评评价—省级联审”的勘查区块审查机制。按照“成熟一批，报送一批”的原则，根据资源禀赋、紧缺程度和相关规划，经审查论证，分两批将我省25个勘查区块列入2024年度出让计划并上报国家，总面积102.75万平方公里，全部为战略性矿产，促进了我省矿产资源增储上产，为加快建设经济强省、美丽河北提供了资源要素保障。同时，及时梳理实际工作中遇到的问题，不断完善制度和措施，切实将政策的“白纸黑字”转化为经营主体的“真金白银”，推进河北矿产资源管理工作高质量发展。

本期导读

“如何讲好党校课程”专题

- 树牢“课比天大”理念
- 讲好党史必修课注重三个方面
- 党校授课需把握五个关键字
- 精心、精准、精彩——讲好党校专题课的探索与实践

详见3版

